

Comunicación en Progreso

Febrero 2022

Bexel[®]

BUILDING TRUST



INDICE

Mensaje de Dirección General.....	3
¿Quiénes Somos?.....	4-5
Presencia.....	6
Nuestro Compromiso.....	7
Derechos Humanos.....	8-12
Derechos Laborales.....	13-18
Medio Ambiente.....	19-22
Anticorrupción.....	23

*“Como representante de Bexel Internacional S.A. de C.V. me complace reportar nuestro Progreso realizado del año **2021** en Sika Bexel, reafirmando nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en relación a Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.*

Este año Bexel se incorpora a los pilares de Sika Mexicana uniendo así el compromiso para seguir desarrollándonos con procesos basados en los lineamientos de una Empresa Socialmente Responsable, consolidando sus acciones en beneficio de sus colaboradores y comunidades cercanas a fin de mejorar las condiciones de nuestro país.

En Sika mexicana seguimos alentando a que Bexel continúe con el compromiso de fomentar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, por lo que buscamos y generamos acciones que beneficien a nuestros colaboradores y sociedad en general, desarrollando así diferentes estrategias ante la situación que se vivió en este 2020, dichas estrategias tuvieron gran madurez, pues logramos permanecer operando nuestra Empresa, ejecutando cada una de nuestras labores desde el personal de planta hasta nuestros empleados de oficina para así poder llegar a los hogares de cada persona que consume nuestros productos, nuestras funciones se siguieron ejecutando con Medidas de Prevención y sobre todo aplicando protocolos de cuidado para la salud de cada colaborador y cadena de suministro de Bexel. Los eventos en comunidades y el apoyo a la educación se transformaron en estrategias de apoyo a Centros Comunitarios que brindan albergue a niños, jóvenes, adultos y personas de la tercera edad que no tienen un hogar, sin hacer distinción de raza u nacionalidad.

Como sociedad debemos de seguir adelante manteniendo todas las medidas de seguridad necesarias para que podamos llegar a una nueva normalidad a la brevedad. Continuaremos contribuyendo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible apoyando y desarrollando a nuestros colaboradores y siguiendo con el compromiso de mejorar la calidad de vida y bienestar de las familias de México”.

Gustavo Cuellar Trujillo, Gerente de área LATAM north.

¿Quiénes Somos?

Somos una empresa orgullosamente mexicana enfocada en brindar productos integrales para la industria de la construcción, nuestra fortaleza es ofrecer soluciones innovadoras y de alto desempeño para cumplir las necesidades del sector. Este año Bexel fue adquirida por Sika Mexicana, empresa de especialidades químicas reconocida dentro del mercado de la construcción, manufactura e industria automotriz, con una posición de liderazgo por más de 100 años, debido al desarrollo y fabricación de sistemas y/o productos con la más alta tecnología a nivel mundial. Fundada por Kaspar Winckler en el año de 1910 en Zurich, Suiza.

Fabricamos soluciones para la instalación de recubrimientos, adhesivos convencionales, modificados con látex, emboquilladores, junteadores y aditivos.

Fabricamos productos para la protección y mantenimiento de superficies impregnantes, selladores y barnices.

SOMOS TECNOLOGÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN.

¿Quiénes Somos?

MISIÓN

Somos una empresa que pertenece al Grupo Suizo Sika. Desarrollamos, fabricamos y comercializamos soluciones innovadoras de calidad requeridas en los mercados de la construcción y la industria, con asesoría y valor agregado para: construir, adherir, sellar, amortiguar, proteger y reforzar.

Trabajamos cada día para lograr la satisfacción en nuestros clientes, accionistas, colaboradores, proveedores y la comunidad cuidando el medio ambiente y viviendo nuestros valores.

VISIÓN

Ser reconocidos como:

- ✓ Líderes de ventas, rentabilidad y satisfacción al cliente
- ✓ Desarrolladores de soluciones innovadoras y sustentables
- ✓ Empleador preferido

VALORES Y PRINCIPIOS

El cliente es primero

Espíritu de innovación

Orientación a Resultados

Sustentabilidad y respeto

Empoderamiento y respeto

Presencia

Ante la fusión de este año, nuestras oficinas se unifican con la finalidad de atender a nuestros clientes en todo el país, logrando así mayor alcance y cobertura.

Oficinas

- Monterrey
- CDMX

Plantas

- Escobedo
- Tula
- Torreña
- Guadalajara
- Mérida
- Querétaro
- Toluca
- Texcoco
- Coatzacoalcos
- Tijuana
- Altamira

Bodegas

- Ciudad Juárez
- Chihuahua
- Tlalnepantla
- Escobedo



Cobertura nacional con entregas 48 Hrs*

**Aplican restricciones por zona geográfica*

Nuestro Compromiso

En Sika Bexel la Responsabilidad Social es parte integral de nuestra cultura, su valor la convierte en el motor que nos guía a realizar las operaciones de nuestro día a día con el enfoque de ser responsable en las dimensiones económica, social y ambiental, es por ello, que contamos con nuestra Política de Responsabilidad Social y la entrega del Reporte Anual de COP para la ONU.

Tenemos 12 años siendo una Empresa Socialmente Responsable, desde hace 7 años nos adherimos a los 10 Principios del Pacto Mundial y 2 años después a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Ante las necesidades que se presentaban con la Comunidad decidimos generar diferentes iniciativas que apoyen en los aspectos de Educación, Alimentación y Necesidades básicas en su día a día.



2014

Nos Adherimos a los 10 Principios del Pacto Mundial



2016

Nos Adherimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

12 años siendo Socialmente Responsables



Derechos Humanos

En Sika Bexel, todos nuestros empleados cuentan con Seguro Social asegurando con ello acceso a servicios de salud, además su contrato y salario está conforme a la normativa vigente y se cuentan con prestaciones superiores a las de ley.

Apoyamos y respetamos los derechos humanos a través de acciones concretas como:

1. Contar con **condiciones** de trabajo seguras
2. **Garantizar** la libertad de asociación.
3. Proporcionando un **trabajo decente**
4. **No hacemos** distinción alguna de sexo, religión, nacionalidad, etnia o cualquier otra condición.
5. Proporcionando **beneficios** en educación, salud, vivienda entre otros.
6. Trabajando para proteger los medios de vida en comunidades locales.



Derechos Humanos

COMUNICACIÓN

- Comunicados para promover la Vacunación de la COVID-19.
- + 30 Comunicados de Bienestar (general).
- + 22 comunicados de Medio Ambiente: cuidado del agua, reciclaje, Biohuerto, etc.)
- + 50 Recomendaciones al Bienestar emocional.
- + 40 comunicados recordatorio del Salario Emocional
- + 50 Bienestar Físico: Ergonomía, recomendaciones para Home Office
- + 10 comunicados de administración Financiera
- Comunicados de Apoyo a la comunidad.
- Comunicados en referencia a: COVID, Enfermedades Respiratorias, mas comunes en verano, prevención cáncer, etc.



Derechos Humanos

CAPACITACIÓN

- ✓ 11 Cursos de Productos Bexel = 42 participantes por curso.
- ✓ Curso de Protocolos de venta para el personal comercial.
- ✓ Curso de Supervisor de Operaciones para personal de plantas.
- ✓ 13 capacitaciones de Brigadas (primeros auxilios, búsqueda y rescate, evacuación de inmuebles, comunicación, combate contra incendios).
- ✓ + de 5 Capacitaciones de Operación segura de Montacargas
- ✓ Capacitación de Operación segura de cargadores frontales y maquinaria pesada
- ✓ Despliegue de pláticas de 5 min para personal operativo de manera semanal, enfocadas en: Medio ambiente, temporada, seguridad, salud y alimentación.



Derechos Humanos

CONCIENTIZACIÓN

Videos para reflexionar:

- Webinar Mindfulness: Encontrando tu significado y propósito.
- Videos de Mindfulness
- Recomendaciones de ejercicio en casa
- Sesiones de Coffee con sentido, platica entre colaboradores.

Tips para salud mental.

- Información sobre redes de atención psicológica.
- Despliegue de Política Home Office.
- Beneficios Salario Emocional.
- Suelta la tensión.



DELI LIFE WELLNESS

Global Assurance
Experiencia que genera confianza

MINDFULNESS:
ENCONTRANDO TU SIGNIFICADO
Y PROPÓSITO

Alejandra Aragonés

JUEVES 15 ABRIL, 5:00 PM

ZOOM
ID : 83454631666
PASSCODE: 129646

WEBINAR GRATUITO

¡NO TE LO PIERDAS!

10 de septiembre

Día Mundial de Prevención del Suicidio

Esta bien pedir ayuda...

AKB Bexel Sika



Derechos Humanos

DESARROLLO SOCIAL

Participamos en diferentes actividades donde buscamos apoyar a las comunidades mas vulnerables con diferentes aportaciones como donativos, apoyándolos con compra de suvenir, apoyo en especie. Estos son algunos las asociaciones en las que participamos:

- ✓ Donativos económicos a Casa INDI
- ✓ Aportaciones voluntarias por colaboradores para Casa INDI
- ✓ Donativo económico a Cruz Rosa
- ✓ Donativo económico y en especie para Municipio de Tula Allende.
- ✓ Donativo Cruz Roja Mexicana (Querétaro)
- ✓ Aportación al Instituto de Rehabilitación al maltrato de menores
- ✓ Donativos económicos Casa Hogar esperanza para ti.
- ✓ Donativos económicos Instituto Vasco de Quiroga.
- ✓ Donativos económicos Casa Infantil Ammi
- ✓ Donativos económicos Juntos contra el dolor
- ✓ Donativos económicos Operation Smile



Derechos Laborales

En Sika Bexel, contamos con un Código de conducta, integridad y ética el cual establece los principios claves que sirven como guía para una cultura basada en el compromiso y la aplicación de altos estándares éticos a nuestro trabajo. Este código de conducta esta directamente vinculado a los valores y principios de la organización, con el fin de fortalecer las virtudes y competencias internas, contribuyendo a incrementar, de manera sostenida, el valor de la compañía para todos los grupos de interés:

Cumplimiento con la legislación

Rechace el soborno y la corrupción

Obsequios, gastos de representación y donaciones

Competencia Leal

Evite los conflictos de interés

Rechace el abuso de información privilegiada

Mantener la confidencialidad / protección de datos

Proteger los activos de la empresa

Condiciones de trabajo justas, prohibido el acoso y la discriminación

Salud, seguridad y medio ambiente.

Socios comerciales

Aplicar el principio <Principio de supervisión doble>

No pasar por alto estas directrices

Mantener completa transparencia

De ejemplo

Vele por el cumplimiento.

3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Derechos Laborales

En el 2021 se impartieron cursos relacionados a competencias, producto Bexel entre otros, tanto teóricos, prácticos y virtuales. Entre los cursos más representativos destacan los siguientes:

Producto Bexel

- Solución Total.
- Piso Piso
- Capacitación técnica de estucos

Competencias

- Adaptabilidad al Cambio.
- Protocolos de venta.
- Supervisor de Operaciones.

Cursos Diversos

- Multibrigadas
- Montacargas.
- Sistemas Internos (Epicor, CRM).

Resultados de Capacitación 2021:

840 Horas de Capacitación

301 cursos impartidos

395 personas capacitadas

10200 horas hombre



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Derechos Laborales

Como seguimiento a lo trabajado desde el año 2020 en las mesas de trabajo de Diversidad e Inclusión, les compartimos nuestros indicadores por empresa.

BEXEL 2021:

Colaboradores Bexel por Género			
Género	2019	2020	2021
Hombres	232	247	340
Mujeres	40	38	56

Colaboradores Bexel por Rango de Edad			
Edad	2019	2020	2021
18-19			5
20 - 34	109	109	174
35 - 54	153	162	207
55 +	10	14	10

Colaboradores a Nivel Ejecutivo			
Ejecutivos	2019	2020	2021
Hombres	20	21	17
Mujeres	5	6	5

Rotación Anual		
2019	2020	2021
2.77%	4.69%	6.30%

Antigüedad de Colaboradores Bexel			
Antigüedad	2019	2020	2021
1 – 4 años	176	160	291
5 – 9 años	51	69	56
10 – 14 años	24	31	30
15 – 19 años	13	15	7
20 – 24 años	7	8	10
25 – o más años	1	2	2

3 SALUD Y BIENESTAR



5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Derechos Laborales

SIKA 2021:

Colaboradores SIKA por Género

Género	2020	2021
Hombres	455	467
Mujeres	194	207

Colaboradores a Nivel Ejecutivo

Ejecutivos	2020	2021
Hombres	12	16
Mujeres	3	4

Antigüedad de Colaboradores Bexel

Antigüedad	2020	2021
1 – 4 años	391	427
5 – 9 años	130	119
10 – 14 años	49	48
15 – 19 años	37	41
20 – 24 años	26	19
25 – o más años	16	20

Colaboradores Bexel por Rango de Edad

Edad	2020	2021
18 - 34	261	242
35 - 54	341	379
55 +	47	53

Rotación Anual

2020	2021
14%	23%

3 SALUD Y BIENESTAR



5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Derechos Laborales

Continuamos brindando las prestaciones, beneficios y alianzas Educativas a todos nuestros colaboradores Bexel desde hace varios años. Generamos acciones en beneficio de la estabilidad laboral de nuestros empleados.

Compensaciones

- Convenios con universidades
- Caja de ahorro vigente (invitación para ahorrar)
- Campaña de Plan de pensiones deducible de impuestos.
- Salario emocional.
- Banco de horas
- Día de cumpleaños
- Días por matrimonio
- Permisos con y sin goce de sueldo.
- Prima vacacional.



AKB Bexel Sika

Recuerda que nuestros beneficios siguen vigentes:

- ✓ Banco de horas
- ✓ Día de cumpleaños
- ✓ Días por matrimonio
- ✓ Permisos con y sin goce de sueldo

Unicamente el "Viernes corto" desaparece.

Mantente informado de cualquier cambio a través de Workplace. Agentes de éxito a personal de Recursos Humanos.



skandia

#El Retiro que merezco

Entendiendo el contexto actual por la pandemia y que estamos protegiéndonos todos, buscamos una alternativa amigable para que puedas inscribirte al **Plan Personal de Retiro de tu Plan de Pensiones que tienes con tu empresa.**

"No es necesario entregar solicitud y documentación en original por el momento". A continuación te presentamos cómo hacerlo de manera sencilla, y no perderte de esta última gran oportunidad:

Derechos Laborales

Cumplimiento con Autoridades

3 SALUD Y BIENESTAR



5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



3

Inspecciones a **Planta Torreña** por la **PROPADE** (Procuraduría de protección al ambiente del Estado de Durango).

1

Inspección a **Planta Torreña** por la **SIDEAPA** (Sistema descentralizado de agua potable y alcantarillado del Municipio de Gómez Palacio).

2

Inspecciones a **Planta Torreña** por la **SRNYMA** (Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente del Estado de Durango).

1

Inspección a **Planta Mérida** por la **SDS** (Secretaría de Desarrollo Sustentable en Materia de manejo de residuos de manejo especial).

1

Inspección a **Corporativo Monterrey** por parte de la **Secretaría del Trabajo**

Medio Ambiente

Como seguimiento al enfoque preventivo a los retos medio ambientales, Sika Bexel realizó diversos estudios y mejoras en sus plantas con la finalidad de cumplir con las Normas de Medio Ambiente.



En **Diciembre 2021** se inicia el Proyecto de Colector de Polvos, para minimizar las emisiones de partículas.
En **Enero 2022** inicia la operación del colector.

Se continua dando cumplimiento legal en materia de:

- ✓ Residuos peligrosos y no peligrosos
- ✓ Manifestaciones de impacto ambiental
- ✓ Actualización de licencias ambientales
- ✓ Estudio Perimetral de partículas (emisiones a la atmosfera PM10/PM2.5).
- ✓ Estudio de emisión de ruidos.
- ✓ Estudio de emisiones CO2.
- ✓ Estudio de emisiones de partículas contenidas en gases.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Medio Ambiente

Potencia del Sistema	Generación Promedio Anual	Energía Sustituída
77.70 kWp	106,045 kWh	95.75%



Proyecto paneles solares en Coatzacoalcos

- En **Diciembre 2021** se inicia el proyecto de instalación de paneles lo que permitirá el uso de energía limpia.
- En **Febrero 2022** se finaliza proyecto.

** En espera de respuesta de tramite de interconexión con CFE.*



Proyecto aislamiento de secador en Planta Mérida

- En **Marzo 2022** se realizará la instalación de aislante al secador de gravilla, lo que evitará la pérdida de calor y optimizará el consumo de gas.



Suministro de equipo para Brigadistas en Planta Mérida.

- En **Diciembre 2021** se realiza la adquisición de 2 gabinetes, cada uno con 3 equipos de bombero y un botiquín de primeros auxilios.
- En **Enero 2022** se instalan los equipos en el área correspondiente.



Medio Ambiente



2021 – Sistema Fotovoltaico para generación eléctrica, Planta Querétaro

Objetivos:

- Reducir 387.2 toneladas de 807.3 toneladas de CO2 anuales en Qro.
- Generar el 24% de las necesidades totales de electricidad de SIKA México

Resumen Técnico:

- 930 paneles
- 6 inversores
- Accesorios mecánicos y eléctricos.



2021 – Compresores de aire y renovación de tuberías

Objetivo:

- Reducción de CO2 y electricidad

Resumen Técnico:

- Dos nuevos compresores de tornillo: 15Hp cada uno.
- Renovación de toda la tubería de aire comprimido a un diámetro de 25mm y 20mm



2021 – Tratamiento de aguas residuales, aditivos y acrílicos, Planta Querétaro

Objetivo:

- Desarrollar un sistema alternativo para el tratamiento de aguas residuales de los procesos de fabricación de aditivos y acrílicos.

Resumen Técnico:

- 30% Tratamiento de las aguas residuales que se disponen como residuos (aguas contaminadas).



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

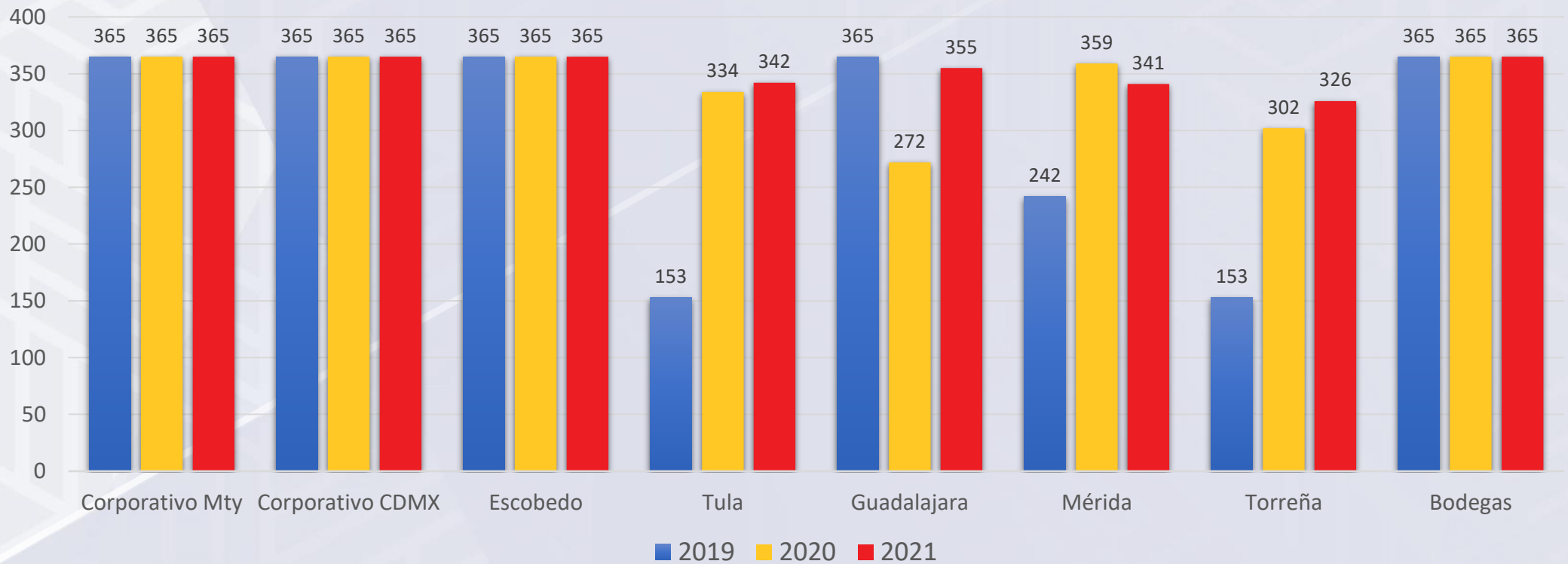


Medio Ambiente

Indicadores Bexel 2021:

En el siguiente gráfico presentamos los días que pasamos en las diferentes sedes **sin accidentes** en la operación:

Gráfico de Días SIN Accidentes por sede



3 SALUD Y BIENESTAR



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Anticorrupción

Con la fusión de Sika y Bexel nos encontramos alineando nuestros procesos, es por eso que, el cumplimiento del Código de Conducta es responsabilidad personal de todos los colaboradores que trabajan en nuestra organización, así como un componente esencial del concepto de **«Building Trust»**. No se tolerarán los comportamientos ilícitos y poco éticos. Por lo que los empleados pueden ayudarnos a ejemplificar los Valores y Principios de la empresa, informando oportunamente a su superior acerca de incidentes críticos y denunciando las infracciones graves de nuestro Código de Conducta. Para reforzar este compromiso, se ofrece la oportunidad de denunciar internamente —a través de un canal alternativo— infracciones específicas al Código de Conducta, utilizando un sistema formal de denuncias internas basado en la web: **Sika Trust Line** <https://sikatrustline.com>





BRILLANDO JUNTOS

Bixel BUILDING TRUST

